



MBA em Desenvolvimento de Líderes e Gestão de Equipes de Alta Performance

CONCEPÇÃO DO CURSO

O que distingue a maioria das organizações bem-sucedidas é a maneira como os líderes administram suas equipes. Esses profissionais trazem o brilho criativo da organização - planejam e produzem; controlam a qualidade e vendem produtos e/ou serviços; alocam recursos financeiros; estabelecem estratégias e objetivos para a organização. Sem eles, torna-se praticamente impossível qualquer organização atingir seus objetivos.

Compreende-se, portanto, a gestão e desenvolvimento de equipes como responsável por promover os meios à excelência da administração, comprometida com as pessoas. Além disso, faz-se necessário desenvolver estratégias e ações voltadas para a qualificação e valorização das pessoas da Empresa e, desta forma, obter-se motivação, conhecimento e comprometimento dos colaboradores na qualidade dos serviços prestados.

O curso de Pós-Graduação em Liderança e Desenvolvimento de Equipes de Alta Performance vem contribuir para a consolidação desse propósito através da formação de gestores qualificados a exercerem a função de agente transformador. Desta forma, estarão aptos a desempenharem os papéis assumidos pela Empresa, tanto de caráter regulador como de articulador dos agentes econômicos, sociais e políticos, além de revitalizar políticas e a prestação dos serviços.

OBJETIVO

O curso possibilita formar um profissional com: (a) capacidade de liderar; (b) capacidade de aplicar conhecimentos em circunstâncias novas e não familiares, por um entendimento conceitual de disciplinas relevantes; e, (c) capacidade de adaptar e inovar para lidar com eventos imprevistos e gerenciar ambientes em transformação.

O curso tem como compromisso possibilitar aos participantes uma visão atualizada e profunda sobre os mais modernos e avançados conceitos, técnicas e instrumentos de gestão e desenvolvimento de equipes, imprescindíveis para a evolução na carreira profissional. É um programa de educação voltado para a formação de líderes, gestores de equipe e pessoas, que se diferenciam pela sua capacidade de analisar a realidade organizacional na qual atuam e propor soluções inovadoras para os modelos de gestão de suas empresas.

TITULAÇÃO

Especialista em **MBA em Desenvolvimento de Líderes e Gestão de Equipes de Alta Performance**

PERFIL DO EGRESSO

O curso forma o profissional para assumir o papel de agente de mudanças no processo de adequação das demandas da organização às estratégias de transformação organizacional, desenvolvendo talentos e equipes focadas em resultados. A concepção estratégica do curso utiliza uma visão holística acerca de negócios pela interação dos envolvidos no seu contexto, sabendo-se que a efetiva gestão de pessoas é um componente crítico na competitividade organizacional. Discutem-se o potencial humano, as relações interpessoais e intraorganizacionais, bem como o gerenciamento de mudanças com foco em resultados.

PÚBLICO ALVO

Profissionais e gestores (dirigentes, executivos e gerentes) que liderem equipes e queiram desenvolver competências para o desenvolvimento de equipes de alta performance. Profissionais que aspirem a cargos executivos em suas empresas e que demandem além de experiência profissional, sólidos conhecimentos de liderança e gestão e desenvolvimento de equipes.

Empreendedores com formação acadêmica em nível superior, que tenham interesse em aprofundar seus conhecimentos sobre os indivíduos e grupos nas organizações, bem como sua articulação de forma a desenvolver equipes de alta performance

PROGRAMA

DISCIPLINA	CH
Economia Empresarial	20
Ética nas organizações	20
Gestão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social Empresarial	20
Cultura e Clima Organizacional	20
Gestão Estratégica e Balanced Scorecard	20
Fundamentos e Instrumentos para a Gestão de Projetos Ágeis	20
Finanças corporativas: Planejamento Financeiro e Orçamento Empresarial	20
Estratégias de Negociação e Tomada de Decisão	20
Gestão de Conflitos	20
Inteligência Emocional e Relações Interpessoais nas Organizações	20
Comunicação Empresarial e Endomarketing	20
Liderança, Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Equipes de Alta Performance	20
O Coaching e Mentoring na Gestão de Pessoas e desenvolvimento de lideranças.	20
Seleção de talentos por competência	20
Criatividade e Inovação Organizacional	20
Diagnóstico e Consultoria em Gestão e Desenvolvimento de Equipes de Alta Performance	20
Empreendedorismo e novos negócios	20
Gestão de Saúde e Qualidade de Vida	20
EIXO COMUM*	
Planejamento e Desenvolvimento de Carreira Profissional	05
Produção Científica I	20
Produção Científica II – TCC	20
TOTAL	405

* Turmas das disciplinas do Eixo Comum serão oferecidas em diversos horários

SOBRE O CURSO

Carga horária: 405 h/a

Periodicidade:	Mensal , sendo um encontro por mês de quinta-feira a sábado
Horário:	Quinta e sexta: 18:30 às 22:15; Sábado: 7:30 às 12:30 e 13:30 às 17:40
Duração:	20 meses
Local:	Campus Pituvaçu
Investimento:	20 parcelas de R\$ 480,00 40% de desconto para Egressos UCSAL: 20 parcelas de R\$ 288,00 Política de descontos e condições especiais – consultar www.pos.ucsal.br

COORDENAÇÃO

Nome: MARIA SAMPAIO DE ALMEIDA

<http://lattes.cnpq.br/2161678643294991>

Mais informações, @ Fale com o coordenador