

## MBA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS/GESTÃO DE PESSOAS

<b>Carga horária:</b>	368h/a
<b>Periodicidade:</b>	Quinzenal
<b>Horário:</b>	Sábados 7h30 às 12h30 e das 13h30 às 17h30
<b>Local:</b>	Campus Pituáçu
<b>Investimento:</b>	20 parcelas de R\$ 320,00  Verifique política de descontos e condições especiais na página Descontos no site.

<b>Objetivos:</b>	<p>O Curso tem como objetivo principal contribuir para a formação de Gestores de pessoas para atuar nas diversas áreas das organizações públicas, privadas e não-governamentais, capacitados para gerir competitiva e criativamente o maior capital das organizações modernas.</p> <p>O objetivo fundamental do curso é o de formar um profissional com: (a) capacidade de liderar; (b) capacidade de aplicar conhecimentos em circunstâncias novas e não familiares, por um entendimento conceitual de disciplinas relevantes; e, (c) capacidade de adaptar e inovar para lidar com eventos imprevistos e gerenciar ambientes em transformação.</p> <p>O curso desenvolverá em seus participantes habilidades que os tornem aptos a compreender uma nova e desafiante dinâmica gerencial, alicerçada em paradigmas que se constroem (e reconstroem) a cada dia.</p>
<b>Público-alvo:</b>	<p>O curso destina-se a profissionais de nível superior que atuam ou pretendem atuar como gestores de pessoas ou na área de Recursos Humanos nas organizações públicas, privadas e não-governamentais. Além de professores universitários que desejem atualizar seus conhecimentos na área.</p>

<b>QUADRO DE DISCIPLINAS</b>	
Seminário de Integração	04
Planejamento e Desenvolvimento de Carreira Profissional	04
Métodos Quantitativos e Técnicas de Elaboração do Trabalho Científico	10
Comportamento Organizacional	20
Economia Empresarial	20
Ética nas Organizações	20
Gestão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social Empresarial	20
Gestão Estratégica e Balanced Scorecard	20
Gestão de Projetos	20
Planejamento Financeiro e Orçamentário	20
Procedimentos e Normas Jurídico Trabalhistas nas Organizações	20
Estratégias de Negociação e Tomada de Decisão	20
Legislação Previdenciária	10
Cultura e Clima Organizacional	20
Processo de Gestão de Pessoas: Recrutamento e Seleção	20
Processo de Gestão de Pessoas: Treinamento e Desenvolvimento	20
Comunicação Empresarial e Endomarketing	20
Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Equipes	20
Gestão de Competências e Aprendizagem Organizacional	20
Metodologia de Pesquisa e Projeto Final de Curso	40
<b>TOTAL</b>	<b>368</b>
<b>DISCIPLINA OPCIONAL*</b>	
Metodologia do Ensino Superior	20

\*Obs: a oferta desta disciplina depende de um quorum mínimo de inscritos.